



## OCMW-gemeente: integreren, niet fuseren

De Vlaamse overheid - bij monde van N-VA-minister Geert Bourgeois - dringt er bij kleinere gemeenten op aan om tegen 2018 gemeente- en OCMW-diensten te integreren. De N-VA-beleidsopties voor de komende jaren sluiten aan op deze beleidslijnen: in kleine gemeenten worden de OCMW-diensten nog tijdens deze legislatuur in die van de gemeente geïntegreerd. Het OCMW wordt een **verzelfstandigde** gemeentelijke organisatie. De gemeente en het OCMW blijven twee aparte rechtspersoonlijkheden. Er komt **geen fusie**. Wel integratie van de administratieve en ondersteunende diensten. Het strategisch sociaal beleid wordt bepaald door de gemeenteraad. Het OCMW blijft bevoegd voor de uitvoering en definitie van zijn **kernactiviteit**, de individuele steunverlening.

### Geen ontslagen

Dit is geen afbouw van de sociale politiek. Net integendeel: de N-VA wil ervoor zorgen dat het OCMW zich meer kan toespitsen op haar kerntaak: de hulp aan sociaal zwakkeren. Tegelijk komen door deze integratie meer middelen vrij om een degelijk sociaal beleid te voeren zonder gaten in de begroting te slaan. Het is een kwestie van respect voor ieders takenpakket. Het betekent ook dat er geen ontslagen te vrezen zijn!

## UW STEM VOOR DE N-VA BLEEF NIET ZONDER GEVOLG

Bij de voorbije gemeenteverkiezingen hadden veel Hovenaars oren naar onze fundamentele beleidsvoorstellen: een gezond financieel beheer, betrokkenheid van de burger, duurzame mobiliteit, een sterk sociaal weefsel en oog voor betaalbare woningen. De N-VA zet deze doelstellingen nu om in beleid.

### BREUK MET VERLEDEN

De kranten mogen dan beweren dat 'Hove barst'. Wij stellen vast dat we een **breuk met het verleden** nastreven. Iedere geleding van de gemeente moet zijn kerntaken (her)definiëren en moet deze taken kunnen financieren zonder lastenverhoging en dus zonder in uw portemonnee te zitten.

Elke organisatie moet niet zelf haar **infrastructuur** opbouwen en/of uitbreiden om maximaal belangstellenden te kunnen verwelkomen. De gemeente beheert de ontmoetingsruimten en investeert daarin. Zo wordt De Markgraaf aangepast, wordt Da Capo klaargestoomd om grotere evenementen te ontvangen en bieden we de Sporthal aan voor de grootste. We moeten deze ruimtes polyvalent maken en ook zo aanbieden.

### RECHTGEZET WAT SCHEEF STOND

De media schrijven dat de toekomstige pensioenen een doembeeld voor de gemeentelijke financiën zijn. Niet in Hove, dat de richtlijnen van de hogere overheid altijd strikt heeft gevolgd. Toch voorzag het OCMW ongeveer 240 000 euro voor pensioenen. Het gaat echter om geld voor de pensioenen van de voorzitters die nu jaarlijks via de reguliere werkingskosten 13 000 tot 18 000 euro hiervoor krijgen. Dankzij onze inzet wordt dit bijgestuurd en worden deze gelden ook werkelijk gebruikt voor de werking. We zullen wel zeer nauwlettend toekijken dat de recente gemeenteraadsbesluiten worden toegepast.



Uw stem voor de N-VA is niet zonder gevolgen gebleven en wordt omgezet naar degelijk beleid. Maar, de voorgaande bewindsploeg beweert dat ze ons een mooie spaarpot heeft achtergelaten. Dat is een illusie. Tegen die spaarpot staat immers een **nieuwe schuld van 2 500 000 euro gedekt door een nieuwe lening**. Dit kost onze gemeente jaarlijks meer dan 300 000 euro. Zo ziet u dat elk verhaal twee kanten heeft.

## N-VA aan het roer in Hove

Wat hebben onze mensen in het bestuur reeds gerealiseerd? Wat staat er in de steigers?



**Bart Van Couwenberge**

In zijn hoedanigheid van schepen van Ontwikkelingssamenwerking heeft hij de Noord-Zuidwerking verder uitgebouwd. Hij vond een eerlijk en tot ieders tevredenheid een mooi evenwicht tussen de verschillende projecten.

Als schepen van ICT realiseerde hij al veel: "In de Rodenbachschool kregen de klassen vernieuwde computers. Dat zijn gerecupereerde volwaardige computers. Deze zijn geleverd door een firma die tegelijk in een sociaal project ingeschakeld is en milieuvriendelijk werkt door gerecupereerd materieel te gebruiken. Daarenboven bieden ze een garantie van drie jaar. Het prijskaartje is daardoor 60 procent lager. Dus ook nog budgetvriendelijk: drie vliegen in één klap.

De leraars en leerlingen zijn daarbij nog extra blij met hun digitale schoolborden, waardoor de Rodenbachschool voorbereid is voor de toekomst.

En vergeten we de bebloeming niet. Wij hebben er niet over gepraat. We hebben ze laten plaatsnemen. Deze verwezenlijking kreeg in Hove veel bijval. Politieke criticasters zijn er altijd. Hove is in ieder geval fleuriger."



**Arnold Herrebout**

"Het is eigenaardig dat in Hove, een gemeente met een hoge scholingsgraad, sommige cultuurdomeinen ondergesneeuwd blijven, zoals de podiumkunsten. Ik bezorgde een ontwerp van cultuurbeleidsplan dat de komende dagen aan het bestuur van de Cultuurraad en de aangesloten verenigingen voorgelegd gaat worden.

Inzake woonbeleid hebben we onze slechte score rond het Bindend Sociaal Objectief kunnen omzetten naar een meer dan goede score: van 2B naar 2A. Verdere projecten rond betaalbaar wonen staan in de steigers voor jonge mensen en jonge tweeverdieners, naast wooneenheden voor alleenstaanden, eenoudergezinnen en ouderen.

Als schepen van Onderwijs ben ik ook verantwoordelijk voor de buitenschoolse kinderopvang. Die wordt gevoelig vergroot en verbeterd. Aan de geluidsoverlast binnen wordt tevens ook gesleuteld. Goed voor de oren van kind en opvoeder en de veiligheid van de kinderen. Eindelijk worden er ook branddeuren geplaatst in de scholen.

Verder wordt de intergemeentelijke samenwerking in diverse projecten opgevoerd, waaronder Azura die in haar activiteiten uitgebreid wordt. Tijdens het recente bezoek van de Antwerpse gouverneur hebben we deze samenwerkingen met succes aan de orde gesteld."

**N-VA Hove wenst alle inwoners prettige  
eindejaarsfeesten en een voorspoedig 2014.  
Een jaar vol Verandering!**







## Koen Volckaerts, burgemeester

Koen is altijd aanwezig op het gemeentehuis en daarbuiten. Het burgemeesterschap is voor Koen wel degelijk een voltijdse job. Zijn deur staat altijd open. De samenwerking met de administratie verloopt prima: hij staat voor hen in de bres en zij voor hem. Zo vlug kan het gaan.

“Ondertussen word ik wel geconfronteerd met de problematiek van de M. Vermeeschlaan. Het is geen godsgeschenk voor de gemeentelijke technische dienst. Ik moet de mensen van de techni-

sche dienst bedanken voor hun professionele aanpak. Als klap op de vuurpijl kwam er nog een faillissement bij. Gelukkig kunnen de werken door iemand anders voortgezet worden, onder dezelfde financiële voorwaarden. De voortzetting van de werken start weldra.



Het dossier Geelhandlaan vordert langzaam. Een eerste gesprek met de bevoegde agentschappen (Natuur/Bos en Onroerend Erfgoed) verliep zeer hoopgevend, zodat reeds aan een bouwaanvraag gedacht kan worden. Zodra we toestemming krijgen wordt de bevolking en de bewoners van de Geelhandlaan geïnformeerd en bevroegd voor suggesties.

De bevraging naar mobiliteit leverde twee grote conclusies die nu verder afgetoetst worden. Ook werden de stratendossiers begroot en ingevoerd in het meerjarenplan.”



## Walter Witvrouwen

Walter zetelt in de OCMW-raad en de raad van bestuur van het AGB (Algemeen Gemeentelijk Bedrijf). In de AGB-sporthal heeft hij het gedaan gekregen om de bijna een jaar geleden geplaatste zonnepalen in gebruik te laten nemen. “Eindelijk produceren ze stroom. Nu is de sporthal tenminste ecologisch”.

In de OCMW-raad en het comité is Walter steeds aanwezig om met een kritische blik de aangeboden cijfers onder de loep te nemen. Hij voelt zich persoonlijk verantwoordelijk om in de lijn van de N-VA de toebedeelde bedragen te beheren als een verantwoordelijke huisvader.





## Samen houden we het Vlaamse onderwijs aan de top

**“Er ligt een hervorming op tafel die het goede van het Vlaamse onderwijs behoudt en tegelijk de knelpunten wegwerkt met concrete maatregelen.”**



De N-VA heeft hard meegewerkt aan de hervorming van het Vlaamse onderwijs. Het masterplan Onderwijs dat nu op tafel ligt, behoudt wat goed is en hervormt wat beter kan. Het is een gerichte hervorming, die vrijheid geeft aan leerlingen én scholen.

Het Vlaamse onderwijs behoort tot de wereldtop. Dankzij de vele hardwerkende en gemotiveerde onderwijsmedewerkers is ons onderwijs zo sterk en kwaliteitsvol. Het is een verhaal van mensen, niet van structuren. Het onderwijs versterken betekent dat we moeten focussen op die mensen, niet zozeer op de structuren.

**GEERT BOURGEOIS,**  
vice-minister-president van de Vlaamse Regering

Meer weten over de onderwijsvisie van de N-VA en de concrete punten van het masterplan Onderwijs? De N-VA werkte een mooie folder uit. U vindt die op [www.n-va.be/onderwijsronde](http://www.n-va.be/onderwijsronde).

**aso niet op de schop, tso en bso versterkt**  
Wij gaan voor een sterker tso en bso, zonder het aso te verzwakken. Vrijheid van onderwijs blijft voor de N-VA een absolute voorwaarde. Een structuurhervorming is dan ook een vrijwillig verhaal. Scholen en ouders moeten niet in eender welk organisatiesysteem meestappen. De bestaande studierichtingen worden gescreend en opgenomen in het nieuwe indelingsprincipe (de matrix). Als deze nieuwe indeling de onderwijskwaliteit garandeert, kunnen scholen ervoor kiezen om hun aanbod te verruimen of het ongewijzigd te houden. En of dat nu de naam 'aso' of 'doorstroom' draagt, doet weinig ter zake.

### JA, DE N-VA SPREEKT ME AAN

- Ja, ik wil graag lid worden. Stuur mij de nodige informatie.  
 Ja, ik wens een infobrochure over de N-VA te ontvangen.  
 De heer       Mevrouw

Naam: \_\_\_\_\_

Voornaam: \_\_\_\_\_

Straat: \_\_\_\_\_

Postcode: \_\_\_\_\_

Gemeente: \_\_\_\_\_

Tel.: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Geboortedatum:    /    /

Terugsturen naar: N-VA, Koningsstraat 47 bus 6 in 1000 Brussel of faxen naar: 02 217 35 10  
[info@n-va.be](mailto:info@n-va.be) - [www.n-va.be](http://www.n-va.be)

De informatie die op dit document wordt vermeld is bestemd voor het interne gebruik van de diverse diensten van de N-VA. De wet van 8 december 1992 in verband met de bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de gegevensverwerking voorziet toegangrecht tot de gegevens, het verbeteren of het verwijderen ervan.

**NVA**  
DENKEN.DURVEN.DOEN.